

26.1 Dekane: Merkmale

- Im Konfliktfall in einer schwachen Position: Die Dekane können heute ihre Rolle als Vermittler im Konfliktfall nur unbefriedigend wahrnehmen. Dies führt bei ihnen und bei Mitarbeitenden zu unbefriedigenden Gefühlen.
- *«Und zudem werden die Dekane von Mitarbeitenden als Pfarrer angesehen und geniessen da nicht das uneingeschränkte Vertrauen, da befürchtet wird, dass sie im Zweifelsfall sowieso ihren Pfarrkollegen helfen.»* (Fachperson)
- Dekane sind oft nicht in Konfliktmediation ausgebildet.
- Lösungsvorschlag 1: Ombudsstelle für Personalfragen bei der Kantonalkirche. In diese Richtung weisen auch jene Stimmen, die sich wünschten, dass das Dekanwesen vom Personalwesen getrennt oder eine

unabhängige Schlichtungsstelle (analog zur katholischen Kirche) etabliert würde.

- Lösungsvorschlag 2: Regionalpfarrpersonen.